



© Katharina Schiffl

Die Besten für die Besten

Den richtigen Anwärter für eine freie Stelle zu finden, ist schwer – Managers unterstützt und sucht nach High Potentials.

... Von Gianna Schöneich

Die Wien-Geschichte von Daisy Einsiedel (Bild r.) beginnt vor zwei Jahren. Während ihres Studiums verzeichnet die Düsseldorferin Auslandsaufenthalte in London und Sydney. Als Praktikantin schlägt es sie in die österreichische Hauptstadt zu der Agentur Avantgarde. Sie überzeugt und wird übernommen. Einsie-

del wird an Managers vermittelt und fungiert hier seit Anfang 2017 als Leiterin der Plattform.

Renommiertere Arbeitgeber

„Wir vernetzen die attraktivsten Arbeitgeber mit den talentiertesten Young Professionals. Einerseits ermöglichen wir unserem ‚Talent-Pool‘ die attraktivsten und renommiertesten Arbeitgeber in Österreich und andererseits vermitteln wir unseren Partnern durch Ma-

nagers einen direkten Zugang zu attraktiven Job-Kandidaten und ein nachhaltiges ‚Employer Branding‘ durch Interaktionen und spannende Events“, erklärt Einsiedel.

Abendveranstaltung, Karrierekonferenz, Round Table, CEO-Talks, und High Potential-Workshops – Einsiedels To-do-Liste ist lang.

Ihr Ziel sei es, der nächsten Generation von Managern mit ihren Events und dem Mentoring-

Programm das Wissen und die Fähigkeiten zu übermitteln, das sie benötigen, um den nächsten Schritt in ihrer Karriere zu machen: „Gleichzeitig fokussieren wir uns dieses Jahr darauf, die etablierten Top-Manager noch stärker zu vernetzen und neue Maßstäbe im Recruiting von Talenten aus der MINT-Zielgruppe setzen. Dieses Jahr sollen die besten Arbeitgeber Österreichs Managers als fixen Bestandteil ihrer Recruiting-Strategie