



in den Bereichen Wirtschaft, Naturwissenschaft und Technik einsetzen.“

Hierfür arbeitet man mit vielen Netzwerkpartnern zu Austrian Startups, icons, FHs und Alumni-Clubs der österreichischen Universitäten zusammen.

Effizienz und Zeitersparnis sind hierbei die Schlüsselwörter.

### Managers Conference

„Wir veranstalten im Jahr drei Abendveranstaltungen. Diese finden meist in der WKÖ mit 250 bis 300 Gästen statt. Zu Beginn hält ein Experte eine Keynote, im Anschluss gibt es eine Podiumsdiskussion mit hochkarätigen Führungspersönlichkeiten. Darauf folgt eine offene Q&A-Session und ein Networking mit Food und Drinks. Man kann sich direkt mit den CEOs vernetzen“, so Einsiedel.

Ihr größtes Projekt wird die 24-Jährige im Oktober verwirklichen: Die Managers Conference, eine zweitägige Karriere-Konferenz, wird von 11. bis 12.

Oktober stattfinden; jährlich nehmen über 1.000 Personen an dieser teil.

„Es wird spannende Präsentationen, Workshops, Podiumsdiskussionen und Vorträge geben. Highlight ist das Career Speed Dating. Teilnehmer können sich 10 bis 15 Minuten einem Unternehmen vorstellen. Diese Möglichkeit für eine direkte Jobchance kommt bei den Teilnehmern der Konferenz sehr gut an. Wichtig ist, dass es für alle ein richtiges *Happening* ist.“

„Unsere Partner haben außerdem die Möglichkeit, sich auf Standflächen zu präsentieren. Im Unterschied zum High Potential Day des Magazins *profil* setzen wir verstärkt auf Präsentationen und Podiumsdiskussionen und Workshops“, erklärt Einsiedel.

Die Unternehmen, die sich mit dem Managers Network zusammenschließen, stammen meist aus Technik und Wirtschaft, vermehrt aber auch aus dem Jusbereich. Sie können mit verschie-

denen Packages die Leistungen von Managers buchen.

Ebenfalls beliebt sei der High Potential-Workshop, so Einsiedel: „Unternehmen werden die Veranstalter von den exklusiven, teilnehmerbegrenzten Managers High Potential-Workshops. Gemeinsam erarbeiten wir den Inhalt und Ablauf sowie die Voraussetzung, um als High Potential daran teilnehmen zu können. Wir filtern die Bewerber vor und überlassen den Unternehmen die endgültige Auswahl

der High-Potentials. Das ist eine der qualifiziertesten Methoden, um hochkarätige Talente zu rekrutieren und sich als interessanter Arbeitgeber zu positionieren“, erklärt Einsiedel.

### Führungspersönlichkeiten

Unternehmen und Bewerber können sich nun einen ganzen Tag kennenlernen.

Einen großen Erfolg verzeichnete das Managers Network mit seinem Mentoring-Programm. Mitglieder von Managers erhalten die Chance, sich über ein Jahr hinweg mit einem Mentor zu treffen – das sind Top-Manager aus Österreich, wie beispielsweise Alejandro Plater (CEO Telekom Austria), Harald Neumann (CEO Novomatic), Doris Tomanek (Vorstand Bank Austria).

Zu CEO-Talks oder CEO-Round Tables lädt Einsiedel ebenfalls nur die renommiertesten Personen ein: „Mein Ziel ist es, bei jedem Event die interessantesten Speaker dabei zu haben; Führungspersönlichkeiten mit einem hohen Level, die viel zu berichten haben und interessante Persönlichkeiten sind. Das ist mir wichtig. Denn das interessiert die Teilnehmer und sie sind schließlich der ausschlaggebende Grund, warum ein Event fällt oder steht.“

Alle weiteren Informationen zu Managers finden Sie online unter: [www.managers.at](http://www.managers.at)

## Think Big

### Termin

Der nächste Event findet übrigens am 31. Mai zum Thema „Think Big – 100% sind nicht genug“ statt. Am Podium werden u.a. Fabrice Favero (CEO Nestlé Austria), Günter Thumser (Präsident Henkel CEE), Bettina Glatz-Kremsner (CEO Casinos Austria), Valerie Hackl (Vorstandsmitglied ÖBB-Personenverkehr) diskutieren. Tickets gibt es online: <http://www.managers.at/events/#tickets-iframe>



© Tamás Künszler