



dert: mit 63 Jahren hat sie sich ein neues Leben in Tansania aufgebaut. Dabei ist sie ihrem Herzen gefolgt und hat in einer Vielzahl von Projekten einige Hundert Arbeitsplätze geschaffen, Unternehmen gegründet, vielen Menschen Ausbildungen und den Zugang zu Bildung ermöglicht. In Anekdoten aus ihrer interkulturell geprägten Arbeit ermöglicht sie einen Einblick in eine andere Art des beruflichen Alltags. Aus diesen Erfahrungen heraus, so die Organisatoren, ließe sich mit Sicherheit auch hinsichtlich des eher geregelten Arbeitslebens in Österreich der eine oder andere Perspektivenwechsel mitnehmen.

Große lernen von Newcomern

Jedes Jahr setzt der HR Inside Summit einen Schwerpunkt – und dieses Jahr sind es die „Newcomer“: Ihnen widmet sich eine eigens von den ‚Buerofreunden‘ eingerichtete Lounge innerhalb der gewohnt abwechslungsreich gestalteten Messe und Networking Area.

Unterschiedliche Arbeitsstile brauchen auch unterschiedlich gestaltete Orte, meinen die Buerofreunde. Ihre Konzepte entstehen aus einem großen und sorgfältig ausgewählten Pool an Designerinnen und Designern sowie Herstellern, um Arbeitsumgebungen für zufriede

24 Sessions

Best Practices

In 24 Sessions gehen Expertinnen und Experten den aktuellen Entwicklungen im Human Resources auf den Grund – ein Auszug aus den Sessions am HR Inside Summit von 27.–28. September in der Wiener Hofburg: Wie präge ich den Spirit meiner Mitarbeiter? (Musikcoach Matthias Jackel); Die Zukunft des Arbeitsmarkts: Migration? (Lisa-Marie Sommer, Co-Gründerin von More Than One Perspective); Paukenschlag: Datenschutzgesetz neu! Welche Prozesse sich ab 2018 ändern und in welchen Bereichen

HR-Verantwortliche auf Handlungsbedarf stoßen (Stefan Eder, Head of HR Controlling Novomatic); Flipped classroom: Revolution im Bildungssystem und wie Unternehmen davon profitieren können (Stefan Schmid und Joe Buchner, Initiative Flipped Classroom); Faire Trennung zahlt sich aus (Michael Hanschitz, Outplacementberatung). Die Teilnehmeranzahl der Sessions ist beschränkt. Alle HR Inside Summit-Ticketholder können sich je nach Ticket für ca. drei Sessions anmelden.

www.hrsummit.at

dene Mitarbeiter zu schaffen. Nebeneffekt: In dieser von ihnen ausgestatteten Area führen sie auch einige schon auf dem Markt befindliche, innovative und brandneue Produkte vor.

Mit einem ähnlichen Thema lockt auch Susana Bernal, eine junge Französin, die schon das HR-Business von Unternehmen wie L'Oréal positiv beeinflusst hat. Ihre Keynote „Injecting a start-up spirit in a large company? Why not!“ soll auch den großen Konzernen die Arbeitsweise von Start-ups als realistisches Experiment näherbringen. (red)

Perspektive

Die Ärztin Christine Wallner hat sich ein neues Leben in Tansania aufgebaut. Soziales Engagement ist jetzt ihre Lebensaufgabe.

Treffpunkt

Am 27. und 28. September trifft sich die HR-Szene wieder bei Österreichs größtem Personaler-Event in der Wiener Hofburg.

Resources wider. Die Session-Leiterinnen und -leiter kommen aus Unternehmen und Organisationen wie etwa der oberösterreichischen und international erfolgreichen Runtastic GmbH oder auch der Autistenhilfe. Beiträge mit Titeln wie „Paukenschlag: Datenschutzgesetz neu!“ oder „Die Zukunft des Arbeitsmarkts: Migration?“ widmen sich aktuellen Trends und Entwicklungen.

Inspiration Tansania

Die Ärztin Christine Wallner hat ihr Leben von Grund auf geän-



© Africa Amimi Alama