



© Panthermedia.net/Alia Serebrina

# Wohin zieht es Gründer und High Potentials?

Die Frage des Firmensitzes spielt sowohl für Jungunternehmer als auch Fachkräfte eine wichtige Rolle.

... Von Britta Biron

**N**eben Rezession, politischer Instabilität, Handelsbeschränkungen, digitalem Wandel, der Entwicklung neuer Geschäftsfelder und Cybersicherheit treibt die Führungskräfte in Europa, den USA und Asien – so eine kürzlich vom

US-Thinktank Conference Board durchgeführte Umfrage – derzeit vor allem eine Frage um: Wie gewinnt man gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte bzw. wie kann man deren Entwicklung intern verbessern?

„Da die Zunahme des globalen Wettbewerbs mit der Abnahme des Pools der verfügbaren Arbeitskräfte einhergeht, ist

es nicht verwunderlich, dass die oberste Managementebene Fachkräfte als wichtigstes Problem angibt, um das sie sich ständig Sorgen machen“, sagt Rebecca Ray, Verfasserin des Berichts und Executive Vice President of Human Capital beim Conference Board. „Darüber hinaus glauben die Befragten, dass sich der Fachkräftemangel nach

2019 noch verschärfen wird. Aus diesem Grund suchen Unternehmen ständig nach neuen Wegen, um die besten und intelligentesten Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden.“

**Standort ist wichtiger Faktor**  
Neben einem attraktiven Gehalt und zusätzlichen Sozialleistungen, hoher Arbeitsplatzsicherheit