



Martin Sardelic, CEO der Valida Holding, erklärt, warum die Abfertigung Neu unverzichtbar ist.

Einfach mehr Pension

Die Abfertigung Neu ist unabdingbar für erfolgreiche Altersvorsorge.

WIEN. Die österreichischen Vorsorgekassen waren zuletzt medialer Kritik seitens der Gewerkschaft ausgesetzt.

„Zu Unrecht, wie wir bei Valida nicht nur meinen, sondern auch belegen können“, sagt CEO Martin Sardelic. „Bereits 3,5 Millionen Österreicherinnen und Österreicher profitieren von einem modernen Abfertigungssystem, mit klaren Vorteilen sowohl für Arbeitnehmer und Selbstständige als auch für Arbeitgeber!“

Transparent und sicher

Bereits nach Ablauf des Probe-monats zahlt der Arbeitgeber monatlich einen Beitrag von 1,53 Prozent des Bruttoentgelts in eine vom Arbeitgeber frei wählbare Vorsorgekasse ein. Ein Arbeitgeber, der sich zuvor für eine andere Vorsorgekasse entschieden hat, kann jederzeit zur Valida wechseln.

Ein weiterer großer Vorteil von Abfertigung Neu gegenüber Abfertigung Alt ist, dass der Abfertigungsanspruch auch bei Selbstkündigung nicht verfällt.

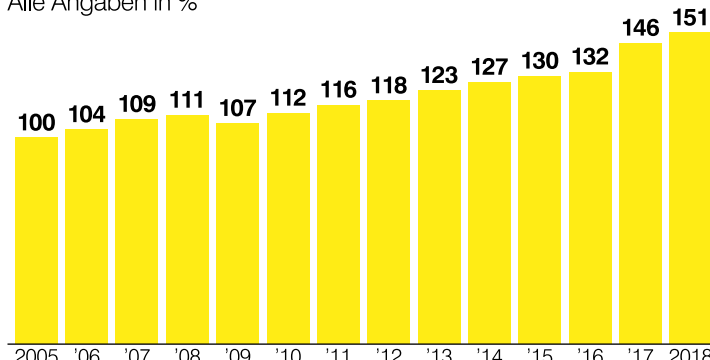
Im Gegensatz zur Abfertigung Alt haben alle Arbeitnehmer sowie Selbstständige Anspruch auf ihr erworbenes Guthaben.

Während eines Beschäftigungsverhältnisses steigt das Abfertigungsguthaben sukzessive um die laufenden Beiträge sowie die Performance an.

„Die Valida Vorsorgekasse erzielte seit Gründung bis Jahresresultat 2018 eine Performance von durchschnittlich 2,33 Prozent

Valida Vorsorgekasse vom Gründungsjahr 2005 bis 2018

Alle Angaben in %



Die Valida Vorsorgekasse erzielte seit der Gründung bis Jahresresultat 2018 eine Performance von durchschnittlich 2,33% pro Jahr.

pro Jahr – und dies mit hundertprozentiger Kapitalgarantie“, erklärt Sardelic. „Wir liegen damit über dem Branchenschnitt!“

Lebenslange Zusatzpension

Abhängig von der Dauer des Beschäftigungsverhältnisses und der Kündigungsart können Anwartschaftsberechtigte nicht immer sofort auf das Guthaben zugreifen.

Doch spätestens zum Pensionsantritt entsteht ein Verfügungsanspruch, der als lebenslange steuerfreie Zusatzpension ausgezahlt werden kann.

Dadurch haben alle Arbeitnehmer eine attraktive Möglichkeit, der drohenden Pensionslücke aus dem staatlichen Pensionssystem entgegenzuwirken und entsprechend vorzusorgen.

„Eine auch von politischer Seite immer wieder hörbare Forderung, die Arbeitgeberbeiträge zu erhöhen, befürworten wir als Valida Vorsorgekasse jedenfalls“, erklärt Sardelic.

„Denn wenn die Arbeitnehmer diese höheren Guthaben später als Zusatzpension verwenden, entsteht ein enormer volkswirtschaftlicher Nutzen in Form erhöhter Kaufkraft im Alter. Abfertigung Neu ist deshalb unabdingbar für erfolgreiche Altersvorsorge.“

Valider Background

Kompetent

Die Valida Vorsorge Management ist ein Kompetenzzentrum für betriebliche Vorsorge der Raiffeisen Bankengruppe und UNIQA Versicherungen.

Zahlreiche österreichische und internationale Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen ebenso wie öffentliche Einrichtungen vertrauen auf die langjährige Erfahrung und Kompetenz der Unternehmensgruppe.

Kontakt

Valida Vorsorge Management



Mooslackengasse 12
A-1190 Wien
www.valida.at

Die Valida Vorsorge Management ist Mitglied der Raiffeisen Nachhaltigkeits-Initiative.