

HR Award 2021

Die Kategorien Strategie, Leadership & Personalentwicklung

Konzepte, Ideen und Programme zu den Schwerpunkten Führungskräfteentwicklung, Learning- und Development-Strategien sowie Wissens- oder Talentmanagement.

Tools & Services

Innovative Lösungsansätze und Funktionsweisen, Lernplattformen, Apps, Zeiterfassungs- und Bonussysteme sowie Coachingprogramme zu den Themen Mitarbeiterfindung, -befragung, -zufriedenheit wie auch Mitarbeiterkommunikation und vieles mehr.

Recruiting

Projekte und Strategien, die zum erfolgreichen Recruiting verhelfen – von kreativen Stellenanzeigen, über Karriereportale, Recruitingveranstaltungen, innovative Messeauftritte bis hin zu Recruiting-Videos oder Social Media-Kampagnen.

Employer Branding

Projekte zur Arbeitgebermarke und Arbeitgeberpositionierung; Kampagnen und Maßnahmen, aber auch Aktivitäten des Personalmarketings, Talent Managements, Recruitings sowie Personal- und Organisationsentwicklung zur Stärkung der Arbeitgebermarke.

Sonderkategorien

Newcomer of the Year

In der Kategorie „Newcomer of the Year“ wird nach jungen aufstrebenden Unternehmen gesucht, die ihre innovativen und nachhaltigen HR-Lösungen präsentieren möchten.

HR Person of the Year

Ausgezeichnet werden großartige, passionierte Persönlichkeiten, die einen Mehrwert für die HR-Community schaffen und herausragende HR-Projekte umgesetzt oder sich durch innovative HR-Arbeit bewährt haben. Die HR Person of the Year wird durch die Jury nominiert und ausgewählt.

www.hraward.at

Der HR Award findet in diesem Jahr zum sechsten Mal im Rahmen des HR Inside Summit (13.–14. Oktober), Österreichs größter HR-Veranstaltung, in der Wiener Hofburg statt.

An zwei Tagen findet sich die HR-Community Österreichs im Herzen Wiens ein, um sich auszutauschen, neue Inputs zu bekommen und ausführlich darüber zu diskutieren.

„Das vergangene Jahr war von viel Veränderung, Flexibilität und neuartigen Ansätzen geprägt“, heißt es seitens Überall scene development, dem Veranstalter des HR Inside Summit, „und diese innovativen Ideen und neuen Wege, die auf Mitarbeiter- und Unternehmensebene beschränkt wurden, werden im Zuge des HR Awards vorgestellt, geteilt und prämiert“.

2020 von Corona geprägt

Die Vorjahres-Gala – sie hatte unter höchsten Corona-Sicherheitsmaßnahmen am 14. Oktober 2020 im Sofitel Vienna stattgefunden – stand noch ganz im Zeichen einer Krise („Helden der Coronakrise“), die auch die HR-Branche gezwungen hatte, Wachstumsimpulse zu setzen, umzudenken und neue Wege und Alternativen zu finden, die im Hinblick auf die Krise funktionieren.

Unter den knapp 100 Einreichungen fanden sich dementsprechend viele Projekte, die aus der Corona-Thematik heraus entstanden waren.

Heuer ist die Situation bereits entspannter – und es gibt schon jetzt die Möglichkeit, Projekte in den folgenden Kategorien für den HR Award einzureichen: „Strategie, Leadership & Personalentwicklung“, „Tools & Services“, „Recruiting“, und „Employer Branding“. Außerdem gibt es Preise in den Sonderkategorien



Gold 2020/„Strategie, Leadership & Personalentwicklung“ für Coca-Cola HBC Österreich und die Weiterbildungsplattform „Opportunity Marketplace“.



© john.kay (2)

Gold 2020/„Tools & Services“ für das Team Sparkasse OÖ und die Plattform „#gemeinsamBewegen“ (Plätze 2 & 3: Bayer Austria und movea marketing).

„Newcomer of the Year“ und „HR Person of the Year“.

Einreichung, Jury & Gala

Die Einreichung zum HR-Award 2021 läuft seit 6. April und noch bis 30. Juli (siehe auch Infobox links).

Die Einreichung erfolgt unter www.hraward.at. Dort findet man auch alle weiteren Details zum Einreichprozedere und zur Preisverleihung. Nach der finalen Jurysitzung Ende September

wird die Shortlist mit den Top 5-Projekten pro Kategorie veröffentlicht.

Die diesjährige HR Award Gala findet am 13. Oktober in der Wiener Hofburg statt. Neben der Präsentation und Auszeichnung spannender und innovativer HR-Projekte dürfen sich die Teilnehmer auch auf ein Galadinner im Festsaal der Hofburg mit Live-Act freuen. (sb)

Alle Details: www.hraward.at