

Leadership reloaded

Der Fokus im neuen Jahr liegt auf Menschenführung, Resilienz und flexiblen Krisenstrategien.

WIEN. Krisen-Skills für Führungskräfte zählen im neuen Jahr mehr denn je, analysiert Barbara Stöttinger, Dekanin der WU Executive Academy. Statt darauf zu warten, dass sich alles wieder normalisiert, sei es wesentlich, das Auf und Ab des Businesslebens als sich ständig verändernde Rahmenbedingungen zu akzeptieren – „ähnlich wie das Wetter“. Im zweiten Schritt gehe es darum, den Fokus auf die gestaltbare Zukunft zu lenken: „Wir brauchen nicht nur als Gesellschaft, sondern auch in Unternehmen eine größere Vision, ein Zukunftsbild, an dem wir bauen können und das uns Kraft und Motivation

gibt, um weiterzumachen.“ Soll heißen: nicht über den schwierigen Status quo lamentieren, sondern gemeinsam an der Zukunft arbeiten – unabhängig davon, welche Überraschungen die Pandemie noch für uns bereithält.

Ambiguitätstoleranz

„Komplexe Probleme erfordern komplexe Lösungen – dazu müssen wir lernen, Widersprüchlichkeiten auszuhalten und eine Toleranz dafür zu entwickeln“, so Stöttinger. „Was heute gilt, kann morgen schon obsolet sein“: Wissen habe eine immer kürzere Halbwertszeit, Fakten sind manchmal unvollständig oder widersprüchlich, Maß-

Barbara Stöttinger

„Im ersten Pandemiejahr 2020 ging es um's Feuerlöschen, darum, möglichst rasch zu handeln.“ Hinsichtlich 2022 sei der Fokus ein anderer.

nahmen nicht immer logisch: „In der öffentlichen Diskussion geht es häufig darum, was falsch ist oder schiefläuft, der Fokus auf Lösungsvorschläge fehlt zumeist leider.“ Hier seien die Führungskräfte gefordert, ihre Rolle als „Chief Executive

Problem Solvers“ wahrzunehmen: „Moderne Führung bedeutet auch, andere Menschen und sich selbst zu neuen Lösungen zu ermutigen.“

Lesen Sie den ungekürzten Text online auf: www.medianet.at



© Heinz Ziegler

ICH WILL MEHR VOM LEBEN

bfi
BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

Klicken Sie sich durch das aktuelle Kursprogramm:
www.bfi.wien/kursprogramm

Digital Marketing Management | Diplomlehrgang
Infoabend: 09.02.2022 | Start: 04.03.2022

Marketing und Sales Management | Diplomlehrgang
Infoabend: 14.02.2022 | Start: 14.03.2022

Social Media Management | Diplomlehrgang
Infoabend: 14.02.2022 | Start: 15.03.2022

E-Commerce Management
Diplomlehrgang mit Blended Learning
Infoabend: 15.02.2022 | Start: 22.03.2022

Projektmanagement | Diplomlehrgang
Infoabend: 15.02.2022 | Starts: 18.03. und 21.03.2022

Innovationsmanagement
Diplomlehrgang mit Blended Learning
Infoabend: 16.03.2022 | Start: 22.04.2022

Angewandtes Datenmanagement
Diplomlehrgang im eLearning-Format
Einstieg jederzeit möglich

Digital Transformation Management
Diplomlehrgang im eLearning-Format
Einstieg jederzeit möglich

Weitere Infoveranstaltungen und alles Wissenswerte finden Sie unter: www.bfi.wien