

KARRIERE



© Spar

Eduard Vonier**Spar Ungarn**

Mit der Bestellung des langjährigen Spar Österreich-Managers Eduard Vonier (54) als Einkaufsgeschäftsführer ist die Führungsriege von Spar Ungarn komplett. Seit 1995 bei der Spar Gruppe, ging Vonier als internationaler Einkaufsleiter zur Spar International-Zentrale in Amsterdam und kehrte 2007 als leitender Sortimentsmanager für Milch- und Molkereiprodukte und Milchersatzprodukte zur Spar Österreich zurück. Seit 2014 war er zudem Leiter der internationalen Lizenzvergabe der Spar-Eigenmarken.



© Resch&Frisch

Stefan Neubacher**Resch&Frisch**

Stefan Neubacher (46) wird österreichweiter Verkaufsleiter für Resch&Frisch im B2B-Bereich. Der gelernte Restaurantfachmann startete Oktober 2007 im Unternehmen als Filialleiter in Wels, stieg zum Bezirksleiter Einzelhandel auf und machte dann eine zweijährige Zwischenstation bei Interspar, ehe er im März 2015 als Vertriebsleiter der B2C-Filialen in Oberösterreich und Salzburg zu Resch&Frisch zurückkehrte. Nun bekommt er den gesamten B2B-Bereich dazu – „ein großer Meilenstein und eine besondere Auszeichnung für gute Arbeit“, so Neubacher.



© Ikea

Bereits 2018 führte Ikea Österreich ein Mindestgehalt deutlich über dem Kollektivvertrag ein.

Ikea erhöht Mindestgehalt

Der Möbelhändler reagiert auf die Teuerung und hebt die Vollzeitbasis KV-unabhängig um acht Prozent auf 2.110 Euro an.

WIEN. Mit 1. Jänner 2023 hat Ikea Österreich das Mindestgehalt einer Angestellten von bisher 1.960 auf 2.110 € brutto angehoben – eine Erhöhung von fast acht Prozent, die alle bestehenden und neuen Ikea-Vollzeit- und Teilzeit-Mitarbeiter sowie geringfügig Beschäftigte betrifft, die auf Vollzeitbasis bisher unter 2.110 € verdienten.

„Angesichts der aktuellen Inflationsentwicklung sehen wir es als unsere Verantwortung als

Arbeitgeber, für unsere Mitarbeiter eine finanzielle Entlastung zu schaffen – schließlich sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unser wichtigster Erfolgsfaktor“, so Alpaslan Deliloglu, Country Manager und Chief Sustainability Officer von Ikea Österreich.

Betriebskultur im Fokus

„Es ist unser klar definierter Anspruch, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit

besonderer Wertschätzung zu begegnen, sodass sie sich an ihrem Arbeitsplatz wohl und sicher fühlen“, ergänzt Sylwia Gorska-Przytulska, seit August 2022 People & Culture Managerin bei Ikea Österreich. So biete der schwedische Möbelhändler seinen Mitarbeitern „zahlreiche Vergünstigungen, Kinderferienbetreuungen sowie attraktive Entwicklungs- und Karriere-möglichkeiten und viele weitere Benefits“. (red)

Spar auf Lehrlingssuche

Bewerbungsstart für kommenden Herbst.

SALZBURG. Österreichs LEH-Marktführer Spar besetzt in Salzburg 100 freie Lehrstellen – und will die „Gen Z“ (die Jahrgänge 1996 bis 2010) mit der Aussicht auf einen sicheren Arbeitsplatz, Work-Life-Balance und Sinn in der Tätigkeit ansprechen.

Insgesamt können Spar-Lehrlinge in der Lehrzeit Prämien im Wert von über 6.700 € dazuver-

dienen; bei hervorstechenden Praxis-Leistungen zahlt Spar je nach Lehrjahr bis zu 140 € pro Monat dazu, für gute Berufsschulzeugnisse winken Prämien von bis zu 220 € im Jahr.

Bewerbungen für den Lehrstart im Herbst sind ab sofort per Mail unter salzburg@spar.at möglich – nähere Infos unter www.spar.at/lehre und www.spar.at/karriere. (red)



© Eva Trift Fotografie