

also für Berufsfotografen zur KI-Bilderstellung. Ein heikles, aber intensives Thema ist Arbeitsrecht- und Datenschutz-KI, wobei es darum geht, wie ein Unternehmen seine Mitarbeiter bei der KI leitet. In Sachen Urheberrecht und Plausibilitätsüberprüfungen wird es vier Kurse geben. Wir haben gemeinsam mit der FH Wien ein Projekt gestartet, bei dem es um KI in der Lehre geht, in Unterlagen, Skripten und Lehrvideos.

**medianet:** Wie weit sind die Planungen bei der ARS-Akademie gediehen?

© Foto Weinwurm



**Melbinger:** Unser Kursangebot umfasst etwa 1.200 Produkte, bei ungefähr 20 Kursen gibt es bereits jetzt eine Integration von KI. Die Entwicklung des Kursangebots wird sich an jener der KI selbst orientieren, die nämlich nicht linear, sondern exponentiell sein wird. Wenn wir in diesem Jahr 20 Kurse dafür anbieten, sind das im kommenden Jahr möglicherweise bereits

#### Kontext

Wifi Wien-Institutsleiter Christian Faymann: Nachfrage steigt massiv – „primär kommt viel aus Marketing- und textbezogener Ebene“.

200. Überall dort wo es auch Sinn macht, arbeiten wir an der Integration von KI.

**medianet:** Sollten Unternehmen derzeit mit der Aus- und Weiterbildung bei der KI nicht besser zuwarten?

**Strauß:** Der Zeitpunkt für Aus- und Weiterbildung ist derzeit sehr gut. Wenn es aber nur darum geht, zu lernen, bei ChatGPT etwas zu prompten, wird das nicht reichen. Der Hype um generative KI verstellt den Blick auf die wesentlichen Fragen wie: Welche Prozesse will man mit welchen KI-Tools automatisieren, warum,

und welches Wissen braucht es dazu? Es ist wichtig zu vermitteln, wie KI funktioniert, was KI ist und vor allem, was KI *nicht* ist. Da ist keine Magie dahinter, keine Intelligenz, kein Lernen. All diese Begriffe sind irreführend. Vereinfacht gesagt, ist KI neuartige Automatisierung mit Hochleistungsstatistik. Dieses Basiswissen brauchen Mitarbeiter. Sie können bereits gewisse Tools für klar definierte Aufgaben unterstützend verwenden, müssen allerdings auch wissen, was alles *nicht* geht. Das heißt, es braucht eine kritische KI-Kompetenz und kein reines Skill-Training.

**MEIN FRÜHERER  
CHEF LEGTE SICH  
QUER  
EINSTEIGEN BEI RE/MAX  
UND EIGENER  
BOSS SEIN.**

**QUER GEHT MEHR**

**Jetzt als Makler:in quereinsteigen oder neu durchstarten bei RE/MAX.**

Profitiere bei RE/MAX durch das ausgezeichnete Aus- und Weiterbildungsprogramm, um zu den Top Immobilienexperten aufzusteigen. Sowohl für Quer- als auch für Neueinsteiger:innen bietet die RE/MAX Akademie diverse Programme, um eine fundierte Basis zu schaffen und gemeinsam erfolgreich zu sein.

**RE/MAX**

Jetzt bewerben auf **remax.at/karriere**

IF Immobilien Franchising GmbH, Bahnhofstraße 2, 3300 Amstetten