

„Ohne Frauen geht's nicht“

Die Kommunikationsexpertin Kristin Hanusch-Linser über aktuelle Chancen und Risiken für Frauen im Berufsleben und die Notwendigkeit der Plattform Sheconomy.

Seit mehr als 35 Jahren arbeitet Kristin Hanusch-Linser in kommunikationsintensiven Change-Prozessen und verantwortete dabei unter anderem den ÖBB-Image Wandel, die Fusion der Regionalmedien oder die Digitalisierung der Verlagsgruppe Manz. Sie ist Präsidentin der IAA, Lektorin an der WU Executive Academy und Gründungsmitglied des Uni-Lehrgangs für Informations- und Medienrecht an der juristischen Fakultät Wien. Nun hat sich ihr Portfolio um eine weitere Rolle vergrößert: Seit Kurzem ist Hanusch-Linser Geschäftsführende Gesellschafterin und Herausgeberin bei Sheconomy Media. Im medianet-Interview erzählt sie, was sie zu diesem Schritt bewogen hat und warum eine Plattform wie Sheconomy immer noch notwendig und wichtig ist.

medianet: *Wie kam es dazu, dass Sie sich bei Sheconomy eingekauft haben?*

Kristin Hanusch-Linser: Als Change und Transformationsexpertin wurde ich von den Eigentümern gefragt, ob ich mir die Weiterentwicklung von Sheconomy vom Start-up zur Medienplattform vorstellen könnte. Bei Sheconomy habe ich ein klares Zukunftsbild vor Augen und spüre Thema, Menschen und das Momentum. Mir persönlich liegen Krise, Übergang und Veränderung. Ich sehe darin Spannung, Energie und Chancen.

Wir befinden uns gerade im Übergang von Industriegesellschaft zur Netzwerkökonomie. Da haben Frauen besonders viele Chancen, weil sie die Regeln des Netzwerks besser beherrschen als jene der Hierarchie. Frauen haben zum Beispiel hö-

here kollaborative Fähigkeiten, die besonders in Krisenzeiten systemrelevant sind und in einer digital vernetzten Welt stabilisierend wirken können. Wir nutzen diese Fähigkeiten nur noch nicht optimal: Warum wohl ist TikTok weiblich und LinkedIn männlich?

”

Wenn der orange-farbene Mann mit schlechten Manieren in den USA gerade zum Role Model für den politischen Wandel wird, müssen wir uns ernsthaft sorgen.

“

medianet: *Was war denn die Motivation, sich bei Sheconomy einzukaufen?*

Hanusch-Linser: Ich kann es mir leisten, Nein zu sagen und ich will schneller werden. Eine persönliche Beteiligung ist auch mit Risiko verbunden und somit ein sehr starkes Commitment. Für gutes Geld, Ruhm und Ehre habe ich lange genug meine Energie investiert.

Jetzt geht es auch um Emotion und Engagement für das Richtige und mir Wichtige. Wichtig ist mir das Thema ‚Female Engagement und Diversity‘. Wir, damit meine ich Frauen und alle innovativen Männer, haben nicht sehr viel Zeit, das historische Momentum der Transformation

positiv zu nutzen. Da draußen baut sich gerade eine Welle retrograder Ansichten auf, die uns Frauen sehr schaden. Wenn der orangefarbene Mann mit schlechten Manieren in den USA gerade zum Rolemodel für den politischen Wandel wird, müssen wir uns sehr, sehr ernsthaft Sorgen machen um uns, unsere Töchter und Enkelkinder.

medianet: *In welche Richtung soll sich die Plattform und das Magazin entwickeln? Haben Sie da Ideen und Ziele?*

Hanusch-Linser: Sheconomy ist ein einzigartiges mediales Phänomen, das seiner Zeit voraus ist. Hermann Sporrer als Geschäftsführer Verkauf und Michaela Ernst als Chefredakteurin haben bei der Gründung schon einen richtigen Riecher für die wirtschaftliche Dimension von Diversity und Female Empowerment gehabt. Das erklärt auch den Reichweitenerfolg und die Nachfrage von Kooperationen mit Unternehmen, die auf das Thema setzen. Das Zauberwort heißt ‚Employer Branding‘ und in dieser Disziplin ist das Team wirklich gut.

In meinem Metier – der Kommunikation – ist Kontextualisierung das wichtigste Arbeitsinstrument überhaupt. Wir schauen auf Variablen und Dynamiken der Veränderung. Dabei entschlüsseln wir Muster und erkennen mentale Modelle, die Menschen bewegen. Wenn wir von den falschen Mustern ausgehen, kommt die Botschaft nicht an, das Produkt wird nicht gekauft ...

Die Muster verändern sich gerade und die mentalen Modelle mit ihnen. So sehen wir eine gewisse Diversity-Erschöpfung bei den Unternehmen. Die Wokeness-Debatte hat ihren Zenit

längst erreicht, und Gender-Equality überfordert den Arbeitsmarkt. Was also tun, damit wir weiterhin am Thema bleiben? In der Aufbauphase ging es sehr stark um die Themen Empowerment und Vernetzung.

In Zukunft wird es mehr um Impact und Engagement gehen. Also von Female Empowerment zu Female Engagement. Damit meine ich mehr ‚Wir‘ als ‚Ich‘ und mehr Kraft und Wirkung.

medianet: *Warum ist diese Plattform und das Magazin überhaupt wichtig und notwendig?*

”

In Zukunft wird es um Impact & Engagement gehen. Also von Female Empowerment zu Female Engagement: mehr ‚Wir‘ als ‚Ich‘, mehr Kraft und Wirkung.

Kristin Hanusch-Linser
Sheconomy

“

Hanusch-Linser: Sheconomy hat eine riesige Community von großartigen Frauen und Role Models aufgebaut. In Zukunft geht es darum, die Vernetzung und den wirtschaftlichen Impact zu gestalten. Frauen sind schlichtweg der Wirtschaftsfaktor der Zukunft. Ohne den ‚Faktor Frau‘ wird es keine Transformation geben. Frauen sind konjunkturbestimmend. Ohne Frauen bricht der Konsum ein,